

„Aby być szczęśliwym, trzeba pragnąć, działać i pracować, taki jest porządek przyrody, której życie polega na działaniu.”

Paul Holbach

OFERTA SZKOLENIA

Finansowy aspekt udzielania pomocy de minimis przez Urzędy Pracy - warsztaty.



Adresaci szkolenia

Szkolenia dedykowane jest Dyrektorom, Kierownikom CAZ, Pracownikom Działu/Referatu Instrumentów Rynku Pracy.

Cel szkolenia

Szkolenie ma na celu przybliżenie, zinterpretowanie oraz wyjaśnienie przepisów obowiązującego prawa krajowego i unijnego dot. udzielanej przez urzędy pracy pomocy publicznej w aspekcie finansowym.

Wyjaśnimy różnice pomiędzy poszczególnymi instrumentami rynku pracy, także instrumentami odnawialnymi. W trakcie realizacji zadań praktycznych opartych na rzeczywistych przykładach i analizy tych przypadków, zapoznamy Państwa z różnymi sytuacjami i zastosowanymi rozwiązaniami mającymi wpływ na procedury przyznawania pomocy de minimis przez urzędy pracy. Przedstawimy także przykłady metodologii ustalania otrzymanej już przez podmiot pomocy publicznej. Zapoznamy z obowiązkami organu udzielającego pomocy i wnioskodawcy związane z aplikowaniem o udzielenie pomocy przez Urząd Pracy. Trener odpowie na wszystkie pytania dot. pomocy publicznej zadane przez uczestników.

Program szkolenia

I. Przepisy prawa unijnego obowiązujące w perspektywie finansowej 2014 – 2020, regulujące warunki zgodności udzielania pomocy de minimis:

- 1) rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z dnia 24 grudnia 2013 r.),
- 2) rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z dnia 24 grudnia 2013),
- 3) rozporządzenie Komisji (UE) Nr 316/2019 z dnia 21 lutego 2019 r. zmieniające rozporządzenie (UE) Nr 1408/2013 w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 51 z dnia 22 lutego 2019),
- 4) rozporządzenie Komisji (UE) Nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z dnia 26 czerwca 2014 r.).

II. Pojęcie „przedsiębiorstwa powiązanego”, „przedsiębiorstwa powstałego w wyniku połączenia”, „przedsiębiorstwa powstałego w wyniku podziału” i ustalanie wartości pomocy de minimis dla tych rodzajów przedsiębiorstw.

IV. Wartość nominalna pomocy de minimis a jej wartość brutto - przykład.

V. Stopa bazowa a stopa dyskontowa.

VI. Dyskontowanie wartości pomocy de minimis – zadania praktyczne.

VII. Stopa bazowa a stopa referencyjna – praktyczne ustalanie stopy referencyjnej dla danego przedsiębiorcy.

VIII. Procedury związane ze zwrotem otrzymanej pomocy de minimis – zadania praktyczne:

- 1) zwrot w kwocie proporcjonalnej do czasu niewywiązania się z warunków umowy,
- 2) jednorazowy zwrot należności,
- 3) zwrot należności dokonany w ratach (przed terminem i po terminie),
- 4) odroczenie terminu płatności,

IX. Pytania i odpowiedzi.

Metody nauczania

- Wykład,
- prezentacja,
- dyskusja,
- praca w grupach,
- praca indywidualna,
- ćwiczenia,

Prowadząca

Renata Radziejewska

Absolwentka Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu. Od 2000 r. zatrudniona w Urzędzie Ochrony Konkurencji i Konsumentów. Zawodowo skupiona na problematyce zatrudnienia (osoby bezrobotne, niepełnosprawne, młodociane, repatrianci). Autorka publikacji „Zwrot kosztów związanych z zatrudnianiem osób młodocianych”, wydanej w 2013 r. oraz licznych artykułów poświęconych problematyce zatrudnienia. Uczestniczka prac w sejmowej podkomisji stałej ds. rynku pracy, dotyczących rozpatrzenia rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Trener w zakresie pomocy

de minimis udzielanej przedsiębiorcom. Osoba o dużym doświadczeniu w prowadzeniu szkoleń pracowników Urzędów Pracy z zakresu pomocy de minimis udzielanej pracodawcom (ponad 1000 godzin dydaktycznych). Tylko dla IRP Ganesa przeprowadziła ponad 200 godzin dydaktycznych z pomocy de minimis szkoląc kadrę kierowniczą oraz pracowników urzędów pracy w całej Polsce.

Organizacja szkolenia

TERMIN I MIEJSCE SZKOLENIA: **22 listopada 2019r., Białystok**

LICZBA GODZIN: **8 godzin dydaktycznych**

CENA:

SZKOLENIE	Wariant I
cena brutto za osobę	890,00 zł
wykłady + ćwiczenia	✓
materiały dydaktyczne	✓
nocleg	bez noclegu
wyżywienie	✓
serwis kawowy	✓
zaświadczenie o ukończeniu szkolenia zgodne ze wzorem MEN	✓
opieka organizatora	✓
ubezpieczenie NNW	✓

Na cenę szkolenia składają się:

Wykłady i warsztaty prowadzone przez doświadczonych trenerów - praktyków, materiały biurowe (teczka A4, notes, zakreślacz, długopis,) oraz materiały dydaktyczne (skrypty, prezentacje przygotowane przez trenera), nocleg, śniadanie, obiad, kolacja, przerwy kawowe, zaświadczenie o ukończeniu szkolenia, ubezpieczenie oraz opieka organizatora.

Harmonogram:

I Dzień	
10:30 - 12:15	rozpoczęcie szkolenia
12:15 - 12:30	przerwa kawowa
12:30 - 14:00	zajęcia
14:00 - 14:30	obiad
14:30 - 16:00	zajęcia
16:00 - 16:15	przerwa kawowa
16:15 - 17:45	zajęcia / zakończenie

INFORMACJE DODATKOWE O SZKOLENIU

1. Każdy z uczestników po zakończeniu szkolenia otrzyma zaświadczenie zgodne z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 marca 2019 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. poz.652).
2. W dbałości o jak najwyższą jakość świadczonych przez Instytut Rozwoju Personalnego. GANESA usług każdy z uczestników po zakończeniu szkolenia otrzyma do wypełnienia ankietę ewaluacyjną wszechstronnie badającą poziom zadowolenia z uczestnictwa w zajęciach.

W przypadku jakichkolwiek pytań pozostaje do Państwa dyspozycji zespół Instytutu:

➤ **Monika Kobza**

Kom. 696 137 314

Tel.: 58 719 60 25

mkobza@ganesa.pl

➤ **Krzyszyna Kubiak**

Kom. 660 668 777

Tel.: 58 719 60 25

kkubiak@ganesa.pl

 www.ganesa.pl

Instytut Rozwoju Personalnego Ganesa